Ref. Farde e-Vergaderingen : 2295394

Nr DO : 21

Ontwerp-Besluit - Raad van 02/12/2019

Onderwerp : Organisatie en Openbaar Patrimonium - wijziging van de personeelsformatie.

De Gemeenteraad,

Gelet op de Nieuwe Gemeentewet, in het bijzonder de artikels 26bis; 70septies en 145;

Gelet op zijn besluit van 05.09.2016 houdende het administratief en geldelijk statuut van de personeelsleden van de Stad Brussel;

Gelet op zijn besluit van 19.12.2016 dat de personeelsformaties van de Departementen Organisatie, Human Resources, Financiën, Aankoopcentrale, Wegeniswerken, Stedenbouw, Demografie, Openbaar Onderwijs, Grondregie van de Stadseigendommen, Cultuur, Jeugd, Ontspanning en Sport en Economische Zaken aanneemt;

Gelet op zijn besluit van 26.06.2017 dat de personeelsformaties van de Departementen Stedenbouw en Openbaar Patrimonium aanneemt;

Overwegende de recente hervormingen in de vzw I-City (voorheen Gial) met onder andere een herdefiniëring van de missie waarbij de opdrachten in de eerste plaats en quasi exclusief worden toegespitst op de behoeften van de Stad Brussel en derhalve een grotere symbiose en samenwerking tussen de diensten van I-City en de diensten van de stedelijke administratie wordt nagestreefd;

Overwegende dat het in dit kader onder meer aangewezen is om de betrekking van CEO van de vzw I-city op te nemen in het organogram van de stedelijke administratie door een betrekking van directeur-generaal toe te voegen bij het Departement Organisatie;

Overwegende dat om historische redenen vijf geschoolde werklieden van het Departement Openbaar Patrimonium permanent taken van technisch beheer uitvoeren in het Stadhuis, doch dat deze taken geëvolueerd zijn naar polyvalente taken die in nauwe samenwerking gebeuren met de andere personeelsleden van het departement Organisatie die in het Stadhuis zijn gevestigd en behoren tot de dienst Protocol;

Overwegende dat het derhalve aangewezen is om deze vijf betrekkingen over te hevelen van het Departement Openbaar Patrimonium naar het Departement Organisatie en deze betrekkingen te situeren in het niveau E gelet op het huidig takenpakket en met het oog op de vervanging van de huidige titularissen na hun pensionering of uitdiensttreding;

Overwegende dat bijgevolg vijf betrekkingen van technisch beambte worden geschrapt in de personeelsformatie van het Departement Openbaar patrimonium en vijf betrekkingen van technisch hulpbeambte bij het Departement Organisatie worden toegevoegd;

Gelet op het advies van de directieraad van 27.11.2019;

Gelet op het positief advies van de vakbondsorganisaties op het Overlegcomité van 12.11.2019;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

Besluit:

Artikel 1.- Een betrekking van directeur-generaal wordt gecreëerd bij het Departement Organisatie.
Kolom I (aantal statutaire betrekkingen) van de personeelsformatie van het Departement Organisatie wordt als volgt vervolledigd :
Niveau A, graad directeur-generaal +1.

Artikel 2.- Kolom I (aantal statutaire betrekkingen) van de personeelsformatie van het Departement Openbaar Patrimonium wordt als volgt gewijzigd : Niveau D, graad technisch beambte -5.

Artikel 3.- Kolom I (aantal statutaire betrekkingen) van de personeelsformatie van het Departement Organisatie wordt als volgt aangepast : Niveau E, graad technisch hulpbeambte +5.

Artikel 4.- De tabellen van de personeelsformaties van de Departementen Organisatie en Openbaar Patrimonium, zoals opgenomen in bijlage, zijn goedgekeurd.

Artikel 5.- De datum van inwerkingtreding van dit besluit wordt vastgesteld op 01.12.2019.

Bijlagen :

Personeelsformatie Departement Organisatie (Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen)

Personeelsformatie Departement Openbaar Patrimonium (Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen)